

Chargé de mission transition environnementale (H/F)

DESCRIPTIF DU POSTE

Bienvenue dans les Mauges !

Territoire innovant, entreprenant et solidaire, les Mauges se projettent avec une confiance immense dans l'avenir. Ici, tous les acteurs puisent leur énergie des valeurs du collectif, et c'est ensemble que s'y assume une ruralité heureuse, qui allie développement et qualité de vie.

Fruit d'un projet de territoire singulier et passionnant pensé à l'échelle de la communauté d'agglomération des Mauges, engagée dans une dynamique de montée en puissance qui fait la part belle aux initiatives, Montrevault-sur-Èvre est une commune prometteuse de défis. Les équipes de Montrevault-sur-Èvre incarnent et font vivre ces valeurs : le sens du collectif, le dynamisme et l'ambition collective sont vécus au quotidien par nos agents. Venez y apporter votre expérience, votre énergie et votre savoir-faire.

Située dans le Maine et Loire, à proximité de Nantes, Angers et Cholet, la commune de Montrevault-sur-Èvre (16 000 habitants) est une commune nouvelle créée en décembre 2015 par le regroupement d'une communauté de communes (Montrevault Communauté) et de 11 communes déléguées. Elles exercent les compétences de proximité et d'amélioration du cadre de vie autour d'un projet de mandat animé par un fort attachement au lien humain, à la transition écologique et par la recherche d'une citoyenneté active dans la vie locale.

Au titre de la politique de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, la commune porte une stratégie de développement de l'engagement professionnel axée sur la qualité de vie au travail, l'amélioration des pratiques managériales et l'évolution des compétences de ses collaborateurs.

Rattaché au service Environnement au sein du Pôle Aménagement et Développement Territorial, le chargé de mission anime la politique de transition énergétique et environnementale de la collectivité de manière transversale avec l'ensemble des services.

Il supervise des études scientifiques et techniques globales et sectorielles à partir de diagnostics. Il établit des préconisations et participe à l'évaluation des programmes et actions en faveur de l'environnement, notamment Territoire Engagé Transition Écologique – Climat Air et Énergie.

MISSIONS PRINCIPALES

- ✓ Mener le suivi des études environnementales (zones humides, plantation et/ou préservation des haies bocagères, trames verte, bleue et noire...); coordination des acteurs (conseil départemental, agence de l'eau, DDT, OFB, syndicats de bassin, CPIE, habitants...).

- ✓ Élaborer, suivre et évaluer la politique de gestion du patrimoine naturel : mise en œuvre des plans de gestion des Espaces Naturels Sensibles, avis / suivi des demandes de Droit de Préemption sur ENS et d'arrachage de haies ; traitement des réclamations et des infractions ; actions de promotion des actions des plans de gestion.
- ✓ Suivre et animer la démarche communale Territoire engagé Transition Écologique – label Climat Air et Énergie : coordination et accompagnement des services pour mise en œuvre du plan d'actions.
- ✓ Assurer le suivi administratif et technique de la mission : veille juridique ; élaboration des délibérations ; préparation budgétaire ; rédaction de cahiers des charges propres à la mission et analyse des offres ; veille sur les aides financières et constitution de dossiers de demandes de subvention dans le domaine de l'environnement.
- ✓ Assurer l'animation et le suivi du CoPil transitions énergétiques et environnementales.

PROFIL RECHERCHÉ

- ✓ BAC+2 minimum dans le domaine de l'environnement, de la préservation des ressources, du fonctionnement des écosystèmes.
- ✓ Solides connaissances du cadre juridique et technique applicable à son secteur.
- ✓ Maîtrise des procédures administratives et des techniques d'animation.
- ✓ Capacités rédactionnelles et de vulgarisation.
- ✓ Aptitude à la conduite de projets et à l'animation.
- ✓ Sensibilité aux enjeux climat air-énergie.
- ✓ Qualités relationnelles.
- ✓ Esprit d'initiatives.
- ✓ Capacité à être force de propositions en matière d'innovation.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

À pourvoir le : 2 septembre 2024

Type d'emploi : Permanent (Vacance d'emploi)

Mode de recrutement : Contractuel – CDD d'une durée de 3 ans

Cadre d'emploi ou grade : Technicien territorial (Catégorie B – Filière technique)

Temps de travail : 35/35ème

Rattachement hiérarchique : Anne ROUILLÉ, DGA Aménagement et Développement du Territoire

Rémunération : Conditions statutaires + RIFSEEP

Avantage : Adhésion CNAS et participation à l'assurance prévoyance

Conditions particulières d'exercice : horaires tardifs ponctuels pour les instances politiques

Moyens mis à disposition : Télétravail possible

Merci d'adresser vos candidatures par mail jusqu'au 19/07/2024 :

Monsieur le Maire

Hôtel de Ville - 2 rue Arthur Gibouin - BP 10024 - 49117 MONTREVAULT-SUR-ÈVRE Cedex

Courriel : recrutement@montrevaultsurevre.fr