

## Conseiller de prévention des risques professionnels (H/F)

### DESCRIPTIF DU POSTE

Bienvenue dans les Mauges !

Territoire innovant, entreprenant et solidaire, les Mauges se projettent avec une confiance immense dans l'avenir. Ici, tous les acteurs puisent leur énergie des valeurs du collectif, et c'est ensemble que s'y assume une ruralité heureuse, qui allie développement et qualité de vie.

Fruit d'un projet de territoire singulier et passionnant pensé à l'échelle de la communauté d'agglomération des Mauges, engagée dans une dynamique de montée en puissance qui fait la part belle aux initiatives, Montrevault-sur-Èvre est une commune prometteuse de défis. Les équipes de Montrevault-sur-Èvre incarnent et font vivre ces valeurs : le sens du collectif, le dynamisme et l'ambition collective sont vécus au quotidien par nos agents. Venez y apporter votre expérience, votre énergie et votre savoir-faire.

Située dans le Maine et Loire, à proximité de Nantes, Angers et Cholet, la commune de Montrevault-sur-Èvre (16 000 habitants) est une commune nouvelle créée en décembre 2015 par le regroupement d'une communauté de communes (Montrevault Communauté) et de 11 communes déléguées. Elles exercent les compétences de proximité et d'amélioration du cadre de vie autour d'un projet de mandat animé par un fort attachement au lien humain, à la transition écologique et par la recherche d'une citoyenneté active dans la vie locale.

Au titre de la politique de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, la commune porte une stratégie de développement de l'engagement professionnel axée sur la qualité de vie au travail, l'amélioration des pratiques managériales et l'évolution des compétences de ses collaborateurs.

Placé sous la responsabilité du responsable du service des ressources humaines, le conseiller prévention jouera un rôle essentiel en conseillant et accompagnant les services dans la mise en œuvre d'une politique de prévention des risques professionnels, d'évaluation continue et d'amélioration des conditions de travail.

### MISSIONS PRINCIPALES :

- ✓ Mettre en œuvre la politique prévention au sein de la collectivité ;
- ✓ Piloter la démarche du Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels, mettre en place et suivre le Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail ;
- ✓ Équipement de Protection Individuelle : rédiger, analyser, mettre en place et suivre le marché, suivre le budget, suivre le processus de commande et sensibiliser sur leur utilisation ;
- ✓ Maintien dans l'emploi : analyser les risques associés à chaque poste de travail et proposer des actions de prévention, préparer et participer aux commissions maintien dans l'emploi ;

- ✓ Effectuer et suivre les dossiers de demande de financements FIPHFP (politique handicap), effectuer les déclarations annuelles et suivre les agents en situation de handicap ;
- ✓ Préparer, animer et être rôle d'expert à la F3SCT ;
- ✓ Suivre et analyser les accidents de travail et les maladies professionnelles afin de recommander des mesures correctives et préventives en garantissant une amélioration continue de la sécurité ;
- ✓ Proposer et développer des outils innovants pour informer et sensibiliser, accompagner les services à la prévention des risques professionnels ;
- ✓ Effectuer des visites sur le terrain pour sensibiliser les agents aux pratiques de sécurité et veiller à leur respect ;
- ✓ Coordonner et dynamiser le réseau interne des assistants de prévention, contribuer à la formation des acteurs de la prévention ;

### PROFIL RECHERCHÉ :

- ✓ Expérience sur un poste similaire appréciée ;
- ✓ Connaissance de la législation en matière d'hygiène et de sécurité ;
- ✓ Connaissance de la Fonction Publique Territoriale ;
- ✓ Bonne maîtrise des méthodes de diagnostic, d'analyse et d'évaluation des risques professionnels ainsi que de l'analyse de l'activité ;
- ✓ Aptitude à comprendre le fonctionnement des organisations de travail et à proposer des actions pour les améliorer ;
- ✓ Maîtrise des outils bureautiques et réelles capacités rédactionnelles ;
- ✓ Qualités pédagogiques et relationnelles et qualités reconnues de communication ;
- ✓ Sens de l'initiative, capacité d'organisation et esprit d'équipe.

### INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES :

- **À pourvoir le** : dès que possible
- **Type d'emploi** : Permanent (Vacance d'emploi suite détachement) – Ouvert aux contractuels
- **Cadre d'emploi** : Rédacteur ou Technicien (Catégorie B – Filière administrative ou Technique)
- **Temps de travail** : Temps complet (35/35e) – Possibilité d'aménagement du temps de travail en 4,5 jours par semaine ou 4 jours / 5 jours.
- **Rémunération** : Conditions statutaires + RIFSEEP
- **Lieu d'affectation** : Hôtel de Ville de Montrevault
- **Conditions d'exercice** : Permis B – Télétravail
- **Moyens** : Bureau partagé, ordinateur portable, téléphone
- **Avantages** : Adhésion CNAS et participation à l'assurance prévoyance

**Merci d'adresser vos candidatures par mail jusqu'au 09/11/2024 :**

Monsieur le Maire  
 Hôtel de Ville - 2 rue Arthur Gibouin - BP 10024 - 49117 MONTREVAULT-SUR-ÈVRE Cedex  
 Courriel : [recrutement@montrevaultsurevre.fr](mailto:recrutement@montrevaultsurevre.fr)